

Di sản Kết nối

Dự án Di sản văn hóa cho sự phát triển đồng đều

Thông báo mời nộp hồ sơ

Triển lãm Lịch sử truyền miệng của sân khấu cải lương

Phụ đính I: Tiêu chí đánh giá

Tất cả hồ sơ sẽ được đánh giá nhằm chọn ra ứng viên phù hợp dựa theo tiêu chí đánh giá và thang điểm sau. Trong trường hợp cần thêm thông tin, chúng tôi sẽ liên hệ phỏng vấn với các ứng viên tiềm năng khoảng giữa 15 tháng Mười Một và 1 tháng Mười Hai 2018.

Tiêu chí	Thang điểm	Tổng điểm
Chuyên môn về các loại hình âm nhạc, sân khấu, ca múa nhạc truyền thống, cũng như các loại hình nghệ thuật thính giác/thị giác khác ở Việt Nam hoặc các nước Đông Nam Á	40%	10 x 0.4
Hồ sơ kinh nghiệm giám tuyển cho các triển lãm đa loại hình tại Việt Nam hoặc các nước Đông Nam Á	40%	10 x 0.4
Trình độ chuyên môn về giám tuyển nghệ thuật / văn hóa, dân tộc học, di sản văn hóa, nghệ thuật biểu diễn, bảo tàng học, hoặc các lĩnh vực tương tự	20%	10 x 0.2
Tổng cộng	100%	30 x 1

Điểm	Chi tiết
10	Xuất sắc – Nhìn chung hồ sơ đáp ứng tất cả các yêu cầu và cung cấp tất cả các bằng chứng chứng minh điều này ở mức độ chi tiết. Do đó, đây là một hồ sơ hoàn hảo đáp ứng tất cả các khía cạnh của công việc, không có sự mơ hồ về việc ứng viên có thể đáp ứng yêu cầu hay không.
7	Tốt – Nhìn chung hồ sơ đáp ứng tất cả các yêu cầu và đưa ra tất cả các bằng chứng chứng minh điều này ở mức độ chi tiết, nhưng có một chút thiếu sót liên quan đến mức độ chi tiết về hồ sơ hay bằng chứng. Do đó, đây là một hồ sơ tốt đáp ứng tất cả các khía cạnh của công việc, chỉ có một chút mơ hồ về việc ứng viên có thể đáp ứng yêu cầu công việc hay không bởi ứng viên không thể cung cấp tất cả các thông tin ở mức độ chi tiết như yêu cầu.
5	Phù hợp – Nhìn chung, hồ sơ cho thấy ứng viên đáp ứng tất cả các yêu cầu, nhưng không đưa ra được tất cả các bằng chứng chứng minh điều này. Do đó, đây là một hồ sơ thích hợp. nhưng có một số hạn chế về việc ứng viên có thể đáp ứng yêu cầu công việc hay không.

3	Sơ sài – Hồ sơ không chứng minh được ứng viên có thể đáp ứng được một hay các yêu cầu công việc. Do đó, đây là một hồ sơ sơ sài và có sự mơ hồ về việc ứng viên có thể đáp ứng các yêu cầu công việc bởi ứng viên không thể hiện được khả năng sẽ đáp ứng được một hay các yêu cầu công việc.
0	Không đủ – Hồ sơ không tuân thủ các yêu cầu và không đưa ra được phần giải quyết vấn đề.