

Di sản Kết nối

Dự án Di sản văn hóa cho sự phát triển đồng đều

Thông báo mời nộp hồ sơ

Nghiên cứu và Phát triển lịch sử truyền miệng của Sân khấu Cải lương

Phụ lục I: Tiêu chí đánh giá

Tất cả các hồ sơ sẽ được đánh giá nhằm xác định ứng viên phù hợp nhất dựa vào các tiêu chí và thang điểm dưới đây. Nếu cần thêm thông tin, chúng tôi sẽ liên lạc để phỏng vấn các ứng viên tiềm năng từ ngày 15 tháng 11 đến 1 tháng 12 năm 2018.

Tiêu chí	Tỷ trọng	Điểm tối đa
Có kiến thức về các hình thức âm nhạc truyền thống, sân khấu, ca nhạc và múa cũng như các hình thức biểu diễn khác của Việt Nam hoặc Đông Nam Á	30%	10 x 0.3
Có kinh nghiệm sâu rộng về các nghiên cứu tương tự; kinh nghiệm về lịch sử truyền miệng của âm nhạc và nghiên cứu về nghệ thuật biểu diễn là một lợi thế	30%	10 x 0.3
Các báo cáo chuyên ngành trong lĩnh vực dân tộc học, di sản văn hóa, nghệ thuật biểu diễn, bảo tàng học hay tương tự;	20%	10 x 0.2
Bằng cấp chuyên môn cao trong lĩnh vực dân tộc học, di sản văn hóa, nghệ thuật biểu diễn, bảo tàng học hoặc các lĩnh vực tương tự	20%	10 x 0.2
Tổng	100%	40 x 1

Điểm	Chi tiết
10	Xuất sắc – Nhìn chung hồ sơ đáp ứng tất cả các yêu cầu và cung cấp tất cả các bằng chứng chứng minh điều này ở mức độ chi tiết. Do đó, đây là một hồ sơ hoàn hảo đáp ứng tất cả các khía cạnh của công việc, không có sự mơ hồ về việc ứng viên có thể đáp ứng yêu cầu hay không.
7	Tốt – Nhìn chung hồ sơ đáp ứng tất cả các yêu cầu và đưa ra tất cả các bằng chứng chứng minh điều này ở mức độ chi tiết, nhưng có một chút thiếu sót liên quan đến mức độ chi tiết về hồ sơ hay bằng chứng. Do đó, đây là một hồ sơ tốt đáp ứng tất cả các khía cạnh của công việc, chỉ có một chút mơ hồ về việc ứng viên có thể đáp ứng yêu cầu công việc hay không bởi ứng viên không thể cung cấp tất cả các thông tin ở mức độ chi tiết như yêu cầu.

5	Thích hợp – Nhìn chung, hồ sơ cho thấy ứng viên đáp ứng tất cả các yêu cầu, nhưng không đưa ra được tất cả các bằng chứng chứng minh điều này. Do đó, đây là một hồ sơ thích hợp nhưng có một số hạn chế về việc ứng viên có thể đáp ứng yêu cầu công việc hay không
3	Sơ sài –Hồ sơ không chứng minh được ứng viên có thể đáp ứng được một hay các yêu cầu công việc. Do đó, đây là một hồ sơ sơ sài và có sự mơ hồ về việc ứng viên có thể đáp ứng các yêu cầu công việc bởi ứng viên không thể hiện được khả năng sẽ đáp ứng một hay các yêu cầu công việc.
0	Không đủ –Hồ sơ không tuân thủ các yêu cầu và không đưa ra được phân giải quyết vấn đề.