



BRINGING THE LEARNING HOME 2014

HỘI THẢO XÂY DỰNG ĐỐI TÁC QUỐC TẾ TRONG PHÁT TRIỂN KỸ NĂNG

**Khách sạn JW Marriott Hanoi, Việt Nam
25 – 26 tháng 10 năm 2014**

www.britishcouncil.org
#BringingLearningHome



Hội đồng Anh

Hội đồng Anh kiến tạo ra các cơ hội quốc tế cho người dân ở Vương quốc Anh cũng như ở các quốc gia khác trên thế giới và xây dựng niềm tin giữa họ. Chúng tôi gọi đó là quan hệ văn hóa.

Chúng tôi có mặt ở hơn 100 quốc gia, kết nối hàng triệu người với Vương quốc Anh thông qua các chương trình và dịch vụ liên quan đến tiếng Anh, Nghệ thuật, Giáo dục và Xã hội. Chúng tôi tin rằng đây là những phương thức hữu hiệu nhất để kết nối với mọi người, và chúng tôi đã thực hiện hoạt động này từ năm 1934.

Hoạt động của chúng tôi trong lĩnh vực Giáo dục và Xã hội nhằm tạo ra sự chuyển dịch trong các hệ thống giáo dục quốc gia, xây dựng các xã hội hòa nhập và cởi mở hơn, đồng thời tăng cơ hội cho giới trẻ.

Kỹ năng và Cơ hội Việc làm

“Kỹ năng có mối quan hệ chặt chẽ với kết quả của hoạt động kinh tế và xã hội... nó chính là chìa khóa để giải quyết tình trạng bất bình đẳng và thúc đẩy chuyển dịch xã hội.”

Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) (2012).

Ở nhiều quốc gia trên thế giới, tình trạng thất nghiệp ở giới trẻ và khoảng cách kỹ năng đang đe dọa sự phát triển của nền kinh tế, sự ổn định của xã hội cũng như sự thịnh vượng và tiềm lực của các cá nhân. Chúng tôi xây dựng lòng tin và các cơ hội quốc tế nhằm hỗ trợ các nỗ lực nâng cao kỹ năng và năng lực nghề nghiệp ở người trẻ tuổi.

Công tác của chúng tôi ở lĩnh vực xây dựng kỹ năng và cơ hội việc làm khuyến khích sự liên kết chặt chẽ giữa giáo dục, các nhà tuyển dụng và các nhà hoạch định chính sách ở Anh và trên toàn thế giới nhằm nâng cao khả năng làm việc của các cá nhân, đặc biệt là ở giới trẻ và các nhóm thiệt thòi trong xã hội.



Tạo ra các kết nối có ý nghĩa

Chúng tôi tạo cơ hội để kết nối, chia sẻ ý tưởng và hợp tác:

- hỗ trợ các cải cách chính sách và chuyển đổi hệ thống thông qua các hình thức tọa đàm, tham quan học tập, đối thoại chính sách và nghiên cứu
- giữa các tổ chức thông qua chương trình xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng
- giúp giới trẻ phát triển các kỹ năng việc làm thông qua các hình thức trao đổi quốc tế, học bổng, thực tập và cơ hội học tập ở nước ngoài.

Xây dựng năng lực

Chúng tôi chia sẻ kiến thức chuyên môn và phương pháp tiếp cận có thể mang lại sự chuyển đổi phát triển kỹ năng ở cấp độ cá nhân, tổ chức và quốc gia:

- tư vấn hệ thống để hỗ trợ cải cách chính sách nhằm phát triển quốc tế
- tổ chức tập huấn các kỹ năng việc làm và doanh nghiệp, kỹ năng giao văn hóa và tiếng Anh chuyên ngành.

Thí điểm đổi mới

Chúng tôi khuyến khích đổi mới trong phát triển kỹ năng bằng cách hỗ trợ các quan hệ đối tác nhằm tạo ra và thí điểm các cách tiếp cận mới trong:

- hệ thống giáo dục kỹ năng và cải cách chính sách
- việc tổ chức giáo dục kỹ năng ở các tổ chức giáo dục
- khơi dậy tính sáng tạo của các cá nhân thông qua các chiến dịch và những thách thức

Đối tác Quốc tế trong Phát triển Kỹ năng

“Đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng là tương lai của giáo dục.”

Marion Plant, Hiệu trưởng, Cao đẳng North Warwickshire and Hinckley, Vương quốc Anh.



Các đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng ngày càng được các chính phủ và các ngành công nghiệp trên toàn thế giới nhìn nhận là một phương thức hữu hiệu và có hiệu quả kinh tế cao nhằm xây dựng các kỹ năng cần thiết để tạo ra sự thịnh vượng về kinh tế, gắn kết xã hội và thành công của cá nhân. Quan hệ đối tác cho phép các tổ chức được chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm và hợp tác với nhau nhằm phát triển các phương thức tiếp cận mới có tính sáng tạo. Với sự hỗ trợ và tư vấn của chúng tôi, các đối tác có thể tạo ra sự thay đổi thực và bền vững có thể tái tạo lại nhằm chuyển đổi các hệ thống giáo dục.

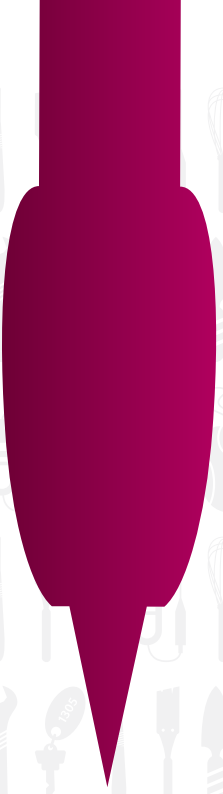
Trong sáu năm qua, chúng tôi đã giúp thiết lập ra hơn 70 đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng tại hơn 30 quốc gia. Các hỗ trợ của chúng tôi kết nối các tổ chức giàu kinh nghiệm về lĩnh vực kỹ năng ở Anh với một hay nhiều đối tác để phát triển và thực hiện dự án đã thỏa thuận nhằm thúc đẩy các ưu tiên chính sách ở cấp quốc gia. Các dự án đã được triển khai ở nhiều lĩnh vực khác nhau, từ thời trang, kỹ thuật cho đến tài chính hay thiết kế, bao gồm phát triển chương trình liên kết, các phương pháp đảm bảo chất lượng, các mô hình về việc tham gia của các nhà tuyển dụng, các chương trình hướng nghiệp, tập huấn các kỹ năng chuyển giao và lãnh đạo tổ chức.

Chào mừng Quý vị đại biểu đến tham dự Hội thảo Bringing the Learning Home 2014

Chúng tôi vui mừng được chào đón các đại biểu tham dự hội thảo hàng năm về đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng, ở đó các đối tác đã thiết lập và tổ chức phát triển kỹ năng có quan tâm tới việc thành lập các đối tác xây dựng kỹ năng mới sẽ chia sẻ kinh nghiệm và tạo dựng các kết nối mới.

Hội thảo Bringing the Learning Home năm 2014 là hội thảo đối tác quốc tế lớn nhất từ trước tới nay. Nó cho phép các mạng lưới đa phương và các mối quan hệ mới được phát triển, và tạo cơ hội cho các tổ chức xây dựng các kế hoạch hợp tác quốc tế thú vị. Hội thảo sẽ củng cố ảnh hưởng của chương trình Đối tác Quốc tế về Xây dựng Kỹ năng tới việc tăng cường khả năng cơ hội việc làm của giới trẻ ở Vương quốc Anh và trên toàn thế giới.

Chúng tôi vui mừng được tổ chức hội thảo Bringing the Learning Home lần đầu tiên ở Đông Á. Hội nhập kinh tế ASEAN năm 2015 là chất xúc tác cho việc phát triển ở nhiều quốc gia ASEAN liên quan đến chương trình phát triển kỹ năng và Hội đồng Anh đang hợp tác với các Bộ, nhà tuyển dụng và các Cơ quan kỹ năng ở hàng loạt quốc gia trong khu vực, gồm cả Việt Nam, Thái Lan và Indonesia, nhằm hỗ trợ việc quốc tế hóa kỹ năng và tạo đà cho cải cách tạo cơ hội cho thanh niên ở Vương quốc Anh.



CHƯƠNG TRÌNH TỔNG QUAN



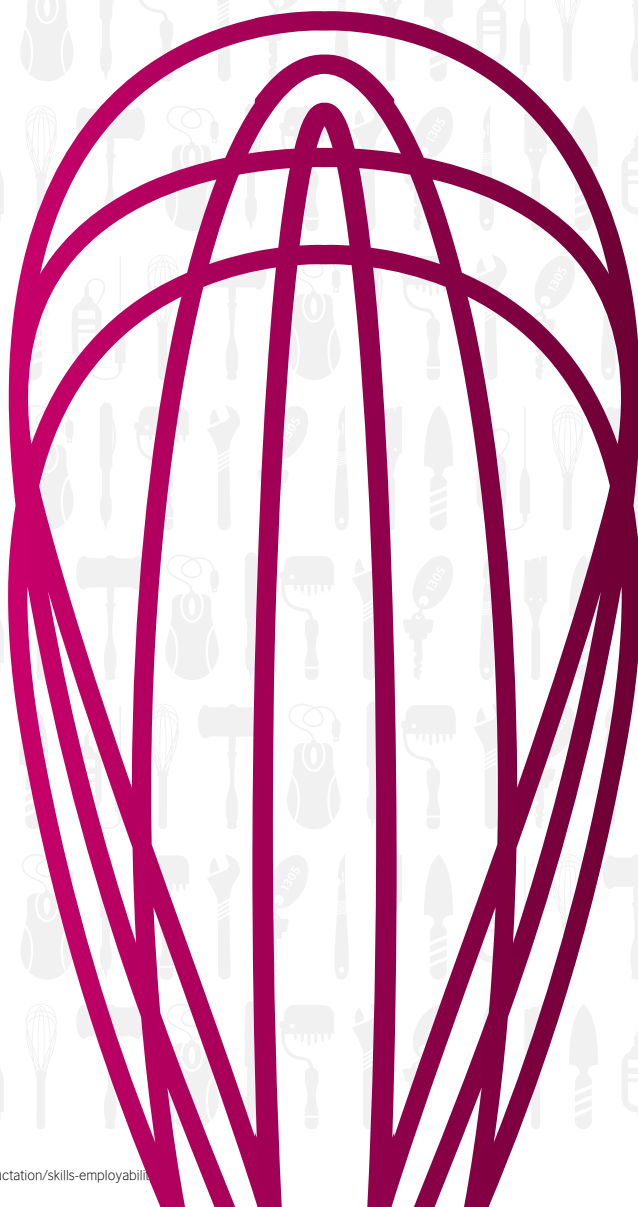
Thời gian	Phiên họp	Phòng họp
Ngày thứ Nhất – Thứ Bảy 25 tháng 10 năm 2014		
08.45 – 09.30	Đăng ký đại biểu	
09.30 – 10.00	Phát biểu chào mừng	Khu vực sảnh
10.00 – 11.00	Phiên thảo luận: “Quan điểm của nhà tuyển dụng và kỳ vọng của sinh viên - Giải quyết vấn đề thiếu hụt kỹ năng và cơ hội việc làm”	Phòng Junior
11.00 – 11.30	Giải lao giữa giờ	Khu vực sảnh
11.30 – 12.00	Hỏi - đáp về phiên thảo luận trên	Phòng Junior
12.00 – 12.15	Phiên toàn thể “Tầm quan trọng của sự hợp tác giữa cơ sở đào tạo và doanh nghiệp”	Phòng Junior
12.15 – 13.45	Ăn trưa giao lưu	JW café
13.45 – 15.00	Các phiên thảo luận song song HỘI THẢO 1: Phát triển kỹ năng chuyển đổi: gắn kết giáo dục và ngành công nghiệp HỘI THẢO 2: Các phương pháp nghiên cứu hành động giáo dục – tạo cơ sở xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng HỘI THẢO 3: Triple Helix – Xây dựng quan hệ đối tác quốc tế ba bên hỗ trợ phát triển kỹ năng HỘI THẢO 4: Quốc tế hóa – Động lực và cơ hội	Phòng Junior Phòng Event 1 Phòng Event 2 Phòng Event 3
15.00 – 15.30	Giải lao giữa giờ	
15.30 – 16.30	Phiên toàn thể “Mở rộng tầm ảnh hưởng là gì và làm thế nào để tạo được ảnh hưởng?”	Phòng Junior
16.30	Kết thúc ngày họp thứ nhất - Tham quan Hội thi Tay nghề ASEAN 2014	
18.00 – 20.15	Tiệc tối giao lưu - Lễ trao giải Cuộc thi ảnh “Nghề trong thế kỷ 21” - Công bố Quỹ Hỗ trợ Xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng 2014	Phòng Salon 3



Thời gian	Phiên họp	Phòng họp
Ngày thứ Hai – Chủ nhật 26 tháng 10 năm 2014		
09.00 – 09.30	Đăng ký đại biểu	
09.30 – 09.45	Tóm tắt hội thảo ngày thứ Nhất	Phòng Junior
09.45 – 10.30	Phiên toàn thể: <i>“Hợp tác quốc tế phát triển kỹ năng và tăng cường cơ hội việc làm – hướng phát triển”</i>	Phòng Junior
10.30 – 11.00	Giải lao giữa giờ	
11.00 – 12.15	Các phiên thảo luận song song HỘI THẢO 1: Phát triển kỹ năng chuyển đổi: gắn kết giáo dục và ngành công nghiệp HỘI THẢO 2: Các phương pháp nghiên cứu hành động giáo dục – tạo cơ sở xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng HỘI THẢO 3: Triple Helix – Xây dựng quan hệ đối tác quốc tế ba bên hỗ trợ phát triển kỹ năng HỘI THẢO 4: Quốc tế hóa – Động lực và cơ hội	Phòng Junior Phòng Event 1 Phòng Event 2 Phòng Event 3
12.15 – 13.30	Ăn trưa giao lưu	
13.30 – 14.30	Giao lưu, lên kế hoạch hành động, đánh giá sơ bộ câu hỏi và cơ hội liên quan đến Quỹ Hỗ trợ Xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng 2014	Phòng Junior
14.30 – 15.00	Ý kiến đóng góp từ các phiên thảo luận	Phòng Junior
15.00 – 15.30	Giải lao giữa giờ	
15.30 – 16.15	Lễ trao giải Hợp tác quốc tế thành công năm 2014 • Giải thưởng Hợp tác quốc tế tốt nhất của năm 2014 • Giải thưởng Hợp tác quốc tế mới thành công nhất	Phòng Junior
16.15	Kết thúc hội thảo Thăm quan Hội thi Tay nghề ASEAN 2014	

The background of the page is a repeating pattern of various kitchen tools in a light grey color. These tools include knives, whisks, hand blenders, spatulas, and other cooking utensils, arranged in a grid-like fashion.

CHƯƠNG TRÌNH CHI TIẾT





Thời gian	Phiên họp	Điều hành
Ngày thứ Nhất – Thứ Bảy 25 tháng 10 năm 2014		
08.45 – 09.30	Đăng ký đại biểu	
09.30 – 10.00	Phát biểu chào mừng • Ngài Giles Lever, Đại sứ Vương quốc Anh tại Việt Nam • Ngài Dương Đức Lân, Tổng cục trưởng, Tổng cục dạy nghề, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội Việt Nam	Bà Cherry Gough Giám đốc Quốc gia, Hội đồng Anh Việt Nam
10.00 – 11.00	Phiên thảo luận: “ <i>Quan điểm của nhà tuyển dụng và kỳ vọng của sinh viên - Giải quyết vấn đề thiếu hụt kỹ năng và cơ hội việc làm</i> ” Phiên thảo luận buổi sáng sẽ mang tới cơ hội cho các chuyên gia giáo dục, đại diện cơ quan chính phủ và khối doanh nghiệp cùng thảo luận chủ đề “thiếu hụt về kỹ năng”, đồng thời bày tỏ quan điểm về phương thức ứng phó với những thử thách hiện nay đang diễn ra trên phạm vi toàn cầu. Phiên thảo luận bao gồm các nội dung: • Tìm hiểu về quan điểm của khối doanh nghiệp, chính phủ và chuyên gia giáo dục về các kỹ năng, kiến thức và phẩm chất giúp nâng cao cơ hội việc làm cho các bạn trẻ. • Thúc đẩy và xây dựng sự hiểu biết về “hiệu quả thực tế”. Sử dụng những vấn đề thực tế làm nền tảng cho các chương trình tranh luận và đối thoại trong phần còn lại của Hội thảo Các diễn giả • Ông David Priestley, Giám đốc điều hành, Công ty Rolls-Royce Việt Nam kiêm Phó Chủ tịch Hiệp hội các Doanh nghiệp Anh Quốc tại Việt Nam (BBGV) • Ông Nguyễn Hồng Trường, Phó Chủ tịch, Quỹ đầu tư IDG Ventures Việt Nam • Bà Kate Tetley, Tổ chức People 1st, Vương quốc Anh • Ông Charles Kemp, Quản lý Đào tạo Kỹ thuật, Tập đoàn Ford Motor, Nam Phi • Ông Tony Medhurst, Hiệu trưởng, Cao đẳng Harrow, Vương quốc Anh	Bà Melanie Relton , Quản lý Vùng Các chương trình Giáo dục nghề, Hội đồng Anh, Khu vực Trung Đông và Bắc Phi
11.00 – 11.30	Giải lao giữa giờ	
11.30 – 12.00	Hỏi - đáp về phiên thảo luận trên	Bà Melanie Relton , Quản lý Vùng Các chương trình Giáo dục nghề, Hội đồng Anh



Thời gian	Phiên họp	Điều hành
12.00 – 12.15	Phiên toàn thể: “Tầm quan trọng của sự hợp tác giữa cơ sở đào tạo và doanh nghiệp” Theo kết quả Điều tra về Vấn đề Thiếu hụt Tài năng do tập đoàn Manpower Group thực hiện năm 2013, sự thiếu hụt về kỹ năng đã gây trở ngại cho 45% số doanh nghiệp sử dụng lao động trong việc tìm kiếm nhân sự cho các vị trí tuyển dụng. Tại Việt nam, trong quý I năm nay, hơn 162.000 cử nhân tốt nghiệp đại học không tìm được việc làm. Vấn đề thiếu hụt kỹ năng đã trở thành một vấn đề của mọi nền kinh tế. Chất lượng của nguồn nhân lực vẫn đang là một thử thách của doanh nghiệp. Việc giảm thiểu sự thiếu hụt này là một trong những mục tiêu quan trọng trong phát triển nền kinh tế. Tại phiên thảo luận, các đại diện khối doanh nghiệp sẽ chia sẻ quan điểm về thiếu hụt kỹ năng trong các lĩnh vực của nền kinh tế. Đồng thời, các đại diện sẽ nêu lên lý do doanh nghiệp đóng vai trò chính thức trong việc hỗ trợ thúc đẩy thực hiện những biến chuyển mà họ mong muốn từ phía cơ sở giáo dục, cũng như cách thức tiến hành. Các diễn giả • Bà Nguyễn Thị Hải Yến, Phó Trưởng phòng Tổ chức lao động – phụ trách Đào tạo, Tổng công ty Viglacera, Việt Nam • Ông Jonathan Ledger, Giám đốc điều hành, Tổ chức ProSkills, Vương quốc Anh	Bà Cherry Gough Giám đốc Quốc gia, Hội đồng Anh Việt Nam
12.15 – 13.45	Ăn trưa giao lưu	
13.45 – 15.00	Các phiên thảo luận song song Hội thảo 1: Phát triển kỹ năng chuyển đổi: gắn kết giáo dục và ngành công nghiệp Ông Simon Dancey và bà Sarah MacShane sẽ trình bày và thảo luận một lĩnh vực hoạt động hoàn toàn mới của Hội đồng Anh – Ban Kỹ năng Văn hóa, trọng tâm hướng tới đào tạo kỹ năng nghề trong ngành văn hóa. Các diễn giả sẽ cùng thảo luận cách thức các nghiên cứu dựa trên nền tảng bằng chứng sẽ đưa ra khoảng cách thiếu hụt về kỹ năng, vấn đề mà ngành văn hóa toàn cầu hiện đang đối mặt. Bên cạnh đó, Ban Kỹ năng Văn hóa sẽ xây dựng những chương trình kỹ năng bền vững nhằm đảm bảo trang bị kỹ năng đầy đủ cho nhân sự làm việc tại các ngành công nghiệp văn hóa, những người sẽ đóng góp vào lợi ích cả về kinh tế và văn hóa. Tiến sỹ Paryono, người có những công trình nghiên cứu tập trung vào tầm quan trọng của chuyển nhượng kỹ năng qua các ngành, sẽ thảo luận về tầm quan trọng của việc đưa những kỹ năng nêu trên, bên	Ông Dominic Regester Phó Giám đốc (Giáo dục), Hội đồng Anh Đông Á



Thời gian	Phiên họp	Điều hành
	cạnh các kỹ năng cuộc sống, vào chương trình đào tạo tại nhà trường và khung sát hạch chất lượng. Trong khuôn khổ hội thảo, những chuyên đề phổ biến sẽ được đưa ra và khởi xướng những cuộc thảo luận xoay quanh nhu cầu nghiên cứu dựa trên bằng chứng, mức độ cần thiết của việc rút ngắn khoảng cách giữa giáo dục nghề và nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, và tiềm năng của một khung trình độ xuyên quốc gia. Các diễn giả • Ông Simon. Dancey, Giám đốc Toàn cầu, Ban Kỹ năng Văn hóa, Hội đồng Anh, Vương quốc Anh • Bà Sarah MacShane, Quản lý Chương trình, Ban Kỹ năng Văn hóa, Hội đồng Anh, Vương quốc Anh • Tiến sỹ Paryono Paryono, Phó Giám đốc, Tiểu ban Giáo dục và Đào tạo nghề, Tổ chức Các Bộ trưởng Giáo dục Khu vực Đông Nam Á (SEAMEO VOCTECH), Brunei Hội thảo 2: Các phương pháp nghiên cứu hành động giáo dục – tạo cơ sở xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng Khám phá những tiềm năng của các phương pháp nghiên cứu hành động cũng như các bộ công cụ học tập hành động nhằm thúc đẩy tầm ảnh hưởng của quan hệ đối tác quốc tế, thông qua: • Phát triển nhận thức về các nguyên tắc thiết kế các dự án nghiên cứu hành động, vai trò và kỹ năng của các nhà nghiên cứu và những lợi ích cơ bản của nghiên cứu hành động trong phát triển chuyên môn • Khám phá các ý tưởng để các kết quả của nghiên cứu hành động có thể sử dụng được nhằm tăng tầm ảnh hưởng của quan hệ đối tác quốc tế về kỹ năng • Đưa ra lời khuyên về phương pháp tiến hành các dự án nghiên cứu hành động thực tiễn trong bối cảnh quốc tế - trong giao tiếp, trong việc công nhận nghiên cứu hành động là một hình thức phát triển chuyên môn thường xuyên (CPD), và trong việc hỗ trợ các bộ công cụ học tập hành động,... • Để tìm hiểu khía cạnh đạo đức nghiên cứu trong bối cảnh giáo dục và làm thế nào để phương pháp nhắc lại có thể đảm bảo các phương thức thực nghiệm sáng tạo không làm thất bại sự tham gia của giới trẻ. Các diễn giả • Tiến sỹ Colin Forrest, Chuyên gia tư vấn, Quỹ Giáo dục và Đào tạo, Vương quốc Anh • Bà Emma Whitehead, Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh, Vương quốc Anh	Bà Emma Whitehead Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh,



Thời gian	Phiên họp	Điều hành
	Hội thảo 3: Triple Helix – Xây dựng quan hệ đối tác quốc tế ba bên hỗ trợ phát triển kỹ năng Để tìm hiểu về phương hướng khả thi thúc đẩy hợp tác ba bên giữa chính phủ, đơn vị đào tạo và doanh nghiệp, hướng tới phát triển kỹ năng tốt hơn cho học viên đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp, đóng góp cho sự phát triển kinh tế. • Hiểu rõ khái niệm về Hợp tác ba bên, cũng như bước phát triển hiện nay trong kỷ nguyên tri thức, đặc biệt là lĩnh vực phát triển kỹ năng trong giáo dục nghề. • Vì sao Hợp tác ba bên lại quan trọng? • Hiểu về vai trò của các bên liên quan trong mối quan hệ hợp tác ba bên: - o Chính phủ: người gác cổng hay nhà đầu tư - o Doanh nghiệp: người thao túng hay một động lực - o và Đơn vị đào tạo: bên cung cấp khóa học đơn thuần hay tổ chức đào tạo kinh doanh • Làm cách nào để sự hợp tác quốc tế về kỹ năng sẽ hỗ trợ cho sự phát triển của Hợp tác ba bên, nhằm đảm bảo chất lượng học viên sau khi tốt nghiệp, giúp họ đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp quốc tế và đóng góp vào sự phát triển kinh tế toàn cầu. Các diễn giả • Bà Lovelaine Basillote, Giám đốc điều hành, Tổ chức Kinh doanh vì Giáo dục Philippines • Tiến sỹ Naji AlMahdi, Viện trưởng, Viện Đào tạo nghề Quốc gia, Các Tiểu vương quốc Ả Rập thống nhất • Ông Vũ Chí Thành, Hiệu trưởng, Cao đẳng Thực hành FPT Polytechnic Hà Nội, Đại học FPT, Việt Nam Hội thảo 4: Quốc tế hóa – Động lực và cơ hội Hội thảo đề cập tới các vấn đề sau: • Nhanh chóng thiết lập phương hướng để Hội đồng Anh hỗ trợ các khía cạnh trong đào tạo kỹ năng • Minh họa thông qua các nghiên cứu trường hợp điển hình ngắn, với hai cách thức tiếp cận khác nhau về quốc tế hóa đào tạo kỹ năng. • Hiểu về các nhân tố quốc tế hóa đào tạo kỹ năng và sự khác nhau của các nhân tố này theo quốc gia và nền văn hóa. • Khám phá cơ hội hợp tác quốc tế về kỹ năng, đáp ứng các chương trình nghị sự quốc gia khác nhau về quốc tế hóa đào tạo kỹ năng. Các diễn giả • Bà Lisa Collett, Trưởng ban Toàn cầu, Tổ chức UK NARIC, Vương quốc Anh • Ông Taoufik Saoudi, Giám đốc, Công ty Thủ công mỹ nghệ Zazia Artisanat, Tunisia	Ông Lê Quốc Vinh Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc điều hành, Tập đoàn đầu tư Lê (Holdings) Ông Neil Shaw Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh



Thời gian	Phiên họp	Điều hành
15.00 – 15.30	Giải lao giữa giờ	
15.30 – 16.30	Phiên toàn thể <i>“Mở rộng tầm ảnh hưởng là gì và làm thế nào để tạo được ảnh hưởng?”</i> Phiên họp cuối cùng của ngày họp đầu tiên bao gồm các nội dung sau: • Đặt ra hướng hành động cho Hội đồng Anh, trong việc tác động tổng quát và ‘tác động tầng sâu’ trực tiếp, cũng như sự khác nhau giữa tác động, hoạt động và thành quả của hợp tác quốc tế về kỹ năng • Hiểu về mục tiêu chiến lược của Hội đồng Anh trong việc đưa ra những tác động sâu rộng và bền vững thông qua các hoạt động của tổ chức, bao gồm hợp tác quốc tế về kỹ năng • Đưa ra các minh chứng cụ thể về hợp tác quốc tế về kỹ năng, nhằm nhấn mạnh các hướng tác động khác nhau và cách thức kiến tạo, nắm bắt và thể hiện sự tác động đó • Hiểu về cách thức những tiếp cận hợp tác quốc tế về kỹ năng của Hội đồng Anh đang góp phần hỗ trợ tạo ra những tác động • Kích hoạt sự khám phá thông qua thảo luận nhóm và thảo luận toàn thể, tập trung vào các câu hỏi quan trọng về việc tối đa hóa việc kiến tạo và nắm bắt sự tác động bao gồm tác động tầng sâu, trong hợp tác quốc tế kỹ năng: - o Mức độ thực tế về kỳ vọng tạo ra sự thay đổi tầng sâu trong hợp tác quốc tế về kỹ năng và khoảng thời gian hợp lý để tạo ra những thay đổi như vậy? - o Những thách thức chính trong việc nắm bắt các thay đổi tầng sâu và hướng hành động tối ưu? - o So với Vương quốc Anh, sự tác động tập trung vào các quốc gia đối tác khác ở mức độ nào và liệu có sự chênh lệch nào về cách thức hành động tối ưu hay không?	Ông Neil Shaw Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh
16.30	Kết thúc ngày họp thứ nhất Thăm quan Hội thi Tay nghề ASEAN 2014	
18.00 – 20.15	Tiệc tối giao lưu • Lễ trao giải Cuộc thi ảnh “Nghề trong thế kỷ 21” • Công bố Quỹ Hỗ trợ Xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng 2014	Phòng Salon 3



Thời gian	Phiên họp	Điều hành
Ngày thứ Hai – Chủ nhật 26 tháng 10 năm 2014		
09.00 – 09.30	Đăng ký đại biểu	
09.30 – 09.45	Tóm tắt hội thảo ngày thứ Nhất	Bà Melanie Relton, Quản lý Vùng Các chương trình Giáo dục nghề, Hội đồng Anh, Khu vực Trung Đông và Bắc Phi
09.45 – 10.30	Phiên toàn thể: <i>‘Hợp tác quốc tế phát triển kỹ năng và tăng cường cơ hội việc làm – hướng phát triển’</i> Diễn giả: Bà Trần Yên Định, Giám đốc Khối Giáo dục, Microsoft Việt Nam	Ông Neil Shaw Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh
10.30 – 11.00	Giải lao giữa giờ	
11.00 – 12.15	Các phiên thảo luận song song Hội thảo 1: <i>Phát triển kỹ năng chuyển đổi: gắn kết giáo dục và ngành công nghiệp</i> Ông Simon Dancey và bà Sarah MacShane sẽ trình bày và thảo luận một lĩnh vực hoạt động hoàn toàn mới của Hội đồng Anh – Ban Kỹ năng Văn hóa, trọng tâm hướng tới đào tạo kỹ năng nghề trong ngành văn hóa. Các diễn giả sẽ cùng thảo luận cách thức các nghiên cứu dựa trên nền tảng bằng chứng sẽ đưa ra khoảng cách thiếu hụt về kỹ năng, vấn đề mà ngành văn hóa toàn cầu hiện đang đối mặt. Bên cạnh đó, Ban Kỹ năng Văn hóa sẽ xây dựng những chương trình kỹ năng bền vững nhằm đảm bảo trang bị kỹ năng đầy đủ cho nhân sự làm việc tại các ngành công nghiệp văn hóa, những người sẽ đóng góp vào lợi ích cả về kinh tế và văn hóa. Tiến sỹ Paryono, người có những công trình nghiên cứu tập trung vào tầm quan trọng của chuyển nhượng kỹ năng qua các ngành, sẽ thảo luận về tầm quan trọng của việc đưa những kỹ năng nêu trên, bên cạnh các kỹ năng cuộc sống, vào chương trình đào tạo tại nhà trường và khung sát hạch chất lượng. Trong khuôn khổ hội thảo, những chuyên đề phổ biến sẽ được đưa ra và khởi xướng những cuộc thảo luận xoay quanh nhu cầu nghiên cứu dựa trên bằng chứng, mức độ cần thiết của việc rút ngắn khoảng cách giữa giáo dục nghề và nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, và tiềm năng của một khung trình độ xuyên quốc gia.	Ông Dominic Regester Phó Giám đốc (Giáo dục), Hội đồng Anh Đông Á



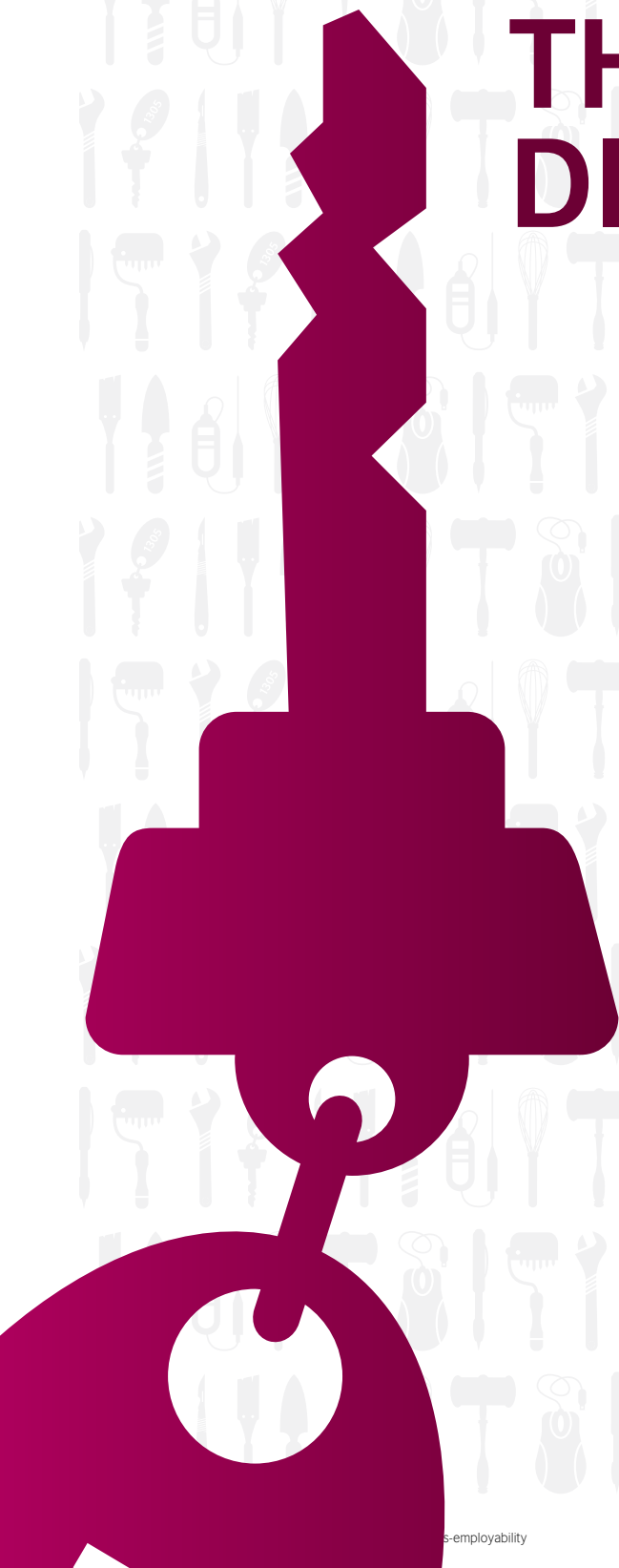
Thời gian	Phiên họp	Điều hành
	Các diễn giả: • Ông Simon. Dancey, Giám đốc Toàn cầu, Ban Kỹ năng Văn hóa, Hội đồng Anh, Vương quốc Anh • Bà Sarah MacShane, Quản lý Chương trình, Ban Kỹ năng Văn hóa, Hội đồng Anh, Vương quốc Anh • Tiến sỹ Paryono Paryono, Phó Giám đốc, Tiểu ban Giáo dục và Đào tạo nghề, Tổ chức Các Bộ trưởng Giáo dục Khu vực Đông Nam Á (SEAMEO VOTTECH), Brunei Hội thảo 2: Các phương pháp nghiên cứu hành động giáo dục – tạo cơ sở xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng Khám phá những tiềm năng của các phương pháp nghiên cứu hành động cũng như các bộ công cụ học tập hành động nhằm thúc đẩy tầm ảnh hưởng của quan hệ đối tác quốc tế, thông qua: • Phát triển nhận thức về các nguyên tắc thiết kế các dự án nghiên cứu hành động, vai trò và kỹ năng của các nhà nghiên cứu và những lợi ích cơ bản của nghiên cứu hành động trong phát triển chuyên môn • Khám phá các ý tưởng để các kết quả của nghiên cứu hành động có thể sử dụng được nhằm tăng tầm ảnh hưởng của quan hệ đối tác quốc tế về kỹ năng • Đưa ra lời khuyên về phương pháp tiến hành các dự án nghiên cứu hành động thực tiễn trong bối cảnh quốc tế - trong giao tiếp, trong việc công nhận nghiên cứu hành động là một hình thức phát triển chuyên môn thường xuyên (CPD), và trong việc hỗ trợ các bộ công cụ học tập hành động.¶ • Để tìm hiểu khía cạnh đạo đức nghiên cứu trong bối cảnh giáo dục và làm thế nào để phương pháp nhắc lại có thể đảm bảo các phương thức thực nghiệm sáng tạo không làm thất bại sự tham gia của giới trẻ. Các diễn giả: • Tiến sỹ Colin Forrest, Chuyên gia tư vấn, Quỹ Giáo dục và Đào tạo, Vương quốc Anh • Bà Emma Whitehead, Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh, Vương quốc Anh Hội thảo 3: Triple Helix – Xây dựng quan hệ đối tác quốc tế ba bên hỗ trợ phát triển kỹ năng Để tìm hiểu về phương hướng khả thi thúc đẩy hợp tác ba bên giữa chính phủ, đơn vị đào tạo và doanh nghiệp, hướng tới phát triển kỹ năng tốt hơn cho học viên đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp, đóng góp cho sự phát triển kinh tế. • Hiểu rõ khái niệm về Hợp tác ba bên, cũng như bước phát triển hiện nay trong kỷ nguyên tri thức, đặc biệt là lĩnh vực phát triển kỹ năng trong giáo dục nghề. • Vì sao Hợp tác ba bên lại quan trọng? • Hiểu về vai trò của các bên liên quan trong mối quan hệ hợp tác ba bên: - o Chính phủ: người gác cổng hay nhà đầu tư	Ông Lê Quốc Vinh Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc điều hành, Tập đoàn đầu tư Le (Holdings)



Thời gian	Phiên họp	Điều hành
	o Doanh nghiệp: người thao túng hay một động lực o và Đơn vị đào tạo: bên cung cấp khóa học đơn thuần hay tổ chức đào tạo kinh doanh Làm cách nào để sự hợp tác quốc tế về kỹ năng sẽ hỗ trợ cho sự phát triển của Hợp tác ba bên, nhằm đảm bảo chất lượng học viên sau khi tốt nghiệp, giúp họ đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp quốc tế và đóng góp vào sự phát triển kinh tế toàn cầu. Các diễn giả: • Ông Nguyễn Thượng Hải, Quản lý Giáo dục, Công ty INTEL Việt Nam • Ông Nguyễn Quang Việt, Phó Viện trưởng, Viện Nghiên cứu Khoa học Dạy nghề, Tổng cục Dạy nghề, Việt Nam • Ông Lê Nguyên Bảo, Phó Hiệu trưởng, Đại học Duy Tân, Việt Nam Hội thảo 4: Quốc tế hóa – Động lực và cơ hội Hội thảo đề cập tới các vấn đề sau: • Nhanh chóng thiết lập phương hướng để Hội đồng Anh hỗ trợ các khía cạnh trong đào tạo kỹ năng • Minh họa thông qua các nghiên cứu trường hợp điển hình ngắn, với hai cách thức tiếp cận khác nhau về quốc tế hóa đào tạo kỹ năng • Hiểu về các nhân tố quốc tế hóa đào tạo kỹ năng và sự khác nhau của các nhân tố này theo quốc gia và nền văn hóa. • Khám phá cơ hội hợp tác quốc tế về kỹ năng, đáp ứng các chương trình nghị sự quốc gia khác nhau về quốc tế đào tạo kỹ năng. Các diễn giả: • Bà Lisa Collett, Trưởng ban Toàn cầu, Tổ chức UK NARIC, Vương quốc Anh • Ông Taoufik Saoudi, Giám đốc, Công ty Thủ công mỹ nghệ Zazia Artisanat, Tunisia	Ông Neil Shaw Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh
12.15 – 13.30	Ăn trưa giao lưu	
13.30 - 14.30	Giao lưu, lên kế hoạch hành động, đánh giá sơ bộ câu hỏi và cơ hội liên quan đến Quỹ Hỗ trợ Xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng 2014 Cơ hội cho các đại biểu trao đổi ý tưởng và lập kế hoạch hợp tác về: • Công bố Quỹ hỗ trợ Xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng toàn cầu: khám phá các cơ hội hiện có, và khởi xướng các đề xuất và dự án phối hợp tiềm năng • Nhận biết các thách thức chung: tìm kiếm sự tư vấn và lời khuyên từ các đối tác có kinh nghiệm trong khắc phục thử thách, hoặc hỗ trợ ngang hàng giữa các bên đang cùng chung thử thách • Chủ đề hội thảo và phiên toàn thể: tiến hành thảo luận và các ý tưởng đã được đưa ra trong phiên toàn thể và hội thảo, nhằm đưa ý tưởng tới cơ hội phối hợp trong thực tiễn.	Bà Emma Whitehead Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh

Thời gian	Phiên họp	Điều hành
14.30 – 15.00	Xây dựng mạng lưới, lập kế hoạch, tư vấn theo nhóm nhỏ: Các đại biểu sẽ có cơ hội trao đổi ý tưởng, xây dựng kế hoạch hợp tác nhằm hưởng ứng - Lời mời hỗ trợ xây dựng đối tác: khám phá các cơ hội sẵn có, và bắt đầu xác định tiềm năng đề xuất ý tưởng cũng như thiết lập các liên minh - Xác định các thách thức chung: tìm kiếm lời khuyên từ các đối tác có kinh nghiệm trong việc vượt qua thách thức, hoặc hỗ trợ lẫn nhau giữa những đối tác hiện cùng phải đối mặt với những thách thức tương tự Chủ đề hội thảo và phiên họp toàn thể: tiếp tục thảo luận và ý tưởng được đưa ra thông qua các phiên họp toàn thể và hội thảo nhằm chuyển ý tưởng thành cơ hội hợp tác	Bà Emma Whitehead Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh Bà Melanie Relton, Quản lý Vùng Các chương trình Giáo dục nghề nghiệp, Hội đồng Anh, Khu vực Trung Đông và Bắc Phi
15.00 – 15.30	Giải lao giữa giờ	
15.30 – 16.15	Lễ trao giải Hợp tác quốc tế thành công năm 2014 Giải hợp tác quốc tế của Hội đồng Anh đã đạt được nhiều thành tựu – bao gồm thay đổi cuộc sống của nhiều cá nhân, cho tới cập nhật chính sách về kỹ năng, tác động tới việc học tập của hàng trăm nghìn bạn trẻ trên toàn thế giới. Chúng tôi ghi nhận và vinh danh những thành quả của các dự án hợp tác tiêu biểu nhất tại Bringing the Learning Home 2014 – Hội thảo Xây dựng đối tác quốc tế trong phát triển kỹ năng, với hai hạng mục giải thưởng sau: - Giải thưởng Hợp tác quốc tế tốt nhất của năm 2014 - Giải thưởng Hợp tác quốc tế mới thành công nhất	Ông Neil Shaw Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh
16.15	Kết thúc hội thảo Thăm quan Hội thi Tay nghề ASEAN 2014	

THÔNG TIN DIỄN GIẢ



Tiến sỹ Naji Almahdi

Viện trưởng Viện Đào tạo nghề Quốc gia, Các Tiểu vương quốc Ả Rập thống nhất



Tiến sỹ Naji Almahdi là Trưởng ban quản lý văn bằng và chứng chỉ Cơ quan Phát triển Nhân lực và Tri Thức thuộc chính phủ Dubai. Tiến sỹ Almahdi là một chuyên gia giáo dục tâm huyết, người đảm nhiệm nhiều vai trò quản lý cấp cao trong các lĩnh vực giáo dục, đào tạo và kỹ năng việc làm.

Chuyên môn của ông tập trung vào phát triển đối tác chiến lược và hợp tác với các tổ chức quốc gia và quốc tế để phát triển nhân lực có đủ kỹ năng, các doanh nhân và nhà quản lý tương lai trong các lĩnh vực.

Lovelaine Basillote

Giám đốc điều hành, Tổ chức Kinh doanh vì Giáo dục Philippines



Bà Lovelaine Basillote là một nhà điều hành cấp quản lý với kiến thức chuyên sâu về cơ cấu hợp tác và đối tác giữa khu vực công - tư, quản lý dự án, phát triển chính sách công và vận động chính sách.

Bà có vốn kinh nghiệm sâu rộng trong nghiên cứu chính sách, huy động vốn, truyền thông chính trị và quản lý chiến dịch vận động. Bà đã từng làm việc tại các tổ chức hành pháp và lập pháp của chính phủ Philippines, tại một đảng chính trị và một tổ chức phi lợi nhuận tư nhân.

Hiện tại, trong vai trò Giám đốc điều hành tổ chức Kinh doanh vì Giáo dục Philippines, bà có nhiều kinh nghiệm sâu rộng về lĩnh vực giáo dục. Bà đồng thời rất thành thạo trong công tác chính sách môi trường và giảm thiểu rủi ro. Bà có bằng cử nhân Khoa học Chính trị tại Đại học Ateneo de Manila.

Lisa Collett

Trưởng Bộ phận Toàn cầu, Tổ chức UK NARIC, Vương quốc Anh



Bà Lisa là Trưởng ban Toàn cầu thuộc Tổ chức công nhận bằng cấp UK NARIC, Vương quốc Anh. Trong vai trò này, bà đảm nhiệm việc quản lý Nhóm các Chương trình Châu Âu, bao gồm quản lý và điều phối Trung tâm Trình độ tiêu chuẩn quốc gia Châu Âu tại Anh (UK National Europass Centre), tổ chức UK NPC về Bằng cấp Chuyên nghiệp, Tham chiếu (về chính sách Giáo dục đào tạo nghề) và là điều phối viên của Vương quốc Anh về Tín chỉ Giáo dục đào tạo Nghề Châu Âu. Những sáng kiến nêu trên được thiết kế nhằm mục đích tạo điều kiện và cải thiện khả năng chuyển dịch lao động trong cộng đồng Châu Âu thông qua việc thừa nhận kỹ năng và trình độ của họ.

Một phần vai trò của bà Lisa là chịu trách nhiệm chính và đóng góp vào các dự án tài trợ của EU về lĩnh vực học tập suốt đời, các công cụ di chuyển và cải thiện việc công nhận bằng cấp tại Châu Âu.

Bà Lisa cũng chịu trách nhiệm quản lý Ban Dự án Quốc tế của tổ chức UK NARIC, bao gồm các dự án tài trợ và dự án theo yêu cầu riêng biệt của các tổ chức chính phủ và tư nhân trong và ngoài Châu Âu. Nhờ vào vai trò này, bà Lisa là một Chuyên gia Đánh giá Chứng chỉ, với kinh nghiệm hơn một thập kỷ về đánh giá chứng chỉ và xử lý các vấn đề và vướng mắc liên quan tới công nhận bằng cấp, chứng chỉ quốc tế.

Simon T. Dancey

Ban Kỹ năng Văn hóa, Hội đồng Anh



© Megan Dancey 2014

Ông Simon Dancey là tân Giám đốc Toàn cầu về Kỹ năng Văn hóa của Hội đồng Anh, một lĩnh vực rất mới trên phạm vi toàn cầu, liên kết hai lĩnh vực giáo dục và nghệ thuật. Ông từng đảm nhận chức vụ Giám đốc Hội đồng Anh ở xứ Wales và trước đó là Giám đốc Cấp cao về Chính sách Quốc tế & Quốc gia, Ban Kỹ năng Sáng tạo & Văn hóa, thuộc Hội đồng Kỹ năng Ngành Vương quốc Anh.

Tại Ban Kỹ năng Sáng tạo & Văn hóa, ông điều hành phát triển quốc tế của công ty, đồng thời giới thiệu dự án Học nghề Sáng tạo đầu tiên tại Scotland, Bắc Ai-len và xứ Wales. Trong vai trò người làm nghề, ông từng là nhà soạn nhạc, nhà sản xuất, nhà quản lý tour diễn và chuyên viên kỹ thuật âm thanh chuyên nghiệp. Ông cũng từng quản lý nhiều sự kiện quy mô của đài truyền hình BBC, bao gồm Compass Point, Festival Nghệ thuật Quốc tế và Giải thưởng Âm nhạc xứ Wales.

Trong vai trò giám đốc nghệ thuật cộng đồng, ông đã làm việc trên quy mô toàn cầu về phát triển chính sách và dự án tại các nước Colombia, Bolivia, Argentina, Úc, Latvia, Đức và Canada. Ông là người tiên phong khởi xướng mô hình chương trình dành cho các nhạc sĩ “New Deal for Musicians” ở xứ Wales và phát triển Cộng đồng thu âm và lưu diễn đầu tiên của Vương quốc Anh mang tên “Complete Control Music”. Bên cạnh đó, ông hiện là học giả theo đuổi đề án Tiến sĩ về chính sách văn hóa quốc tế, tập trung vào Mỹ La-tinh.

Tiến sỹ Colin Forrest

Chuyên gia tư vấn, Quỹ Giáo dục và Đào tạo, Vương quốc Anh



Ông Colin có kinh nghiệm sâu rộng về giáo dục sau phổ thông của Vương quốc Anh trên các phương diện học tập, kỹ năng và giáo dục đại học. Ông Colin từng là giáo viên phổ thông, sau đó là giáo viên đại học và cao đẳng, trước khi nắm giữ các vai trò cấp cao trong các tổ chức gây quỹ và chiến lược của chính phủ.

Ông đã dành một phần lớn thời gian làm việc tại Quỹ Giáo dục và Đào tạo (Vương quốc Anh). Trong giai đoạn năm 2014-2016, Quỹ này ưu tiên phát triển giảng dạy tiếng Anh và toán học, đưa các môn học chủ chốt vào chương trình giảng dạy, hỗ trợ ngành xây dựng tiêu chuẩn điều hành, quản lý và quản trị tối ưu và phát triển hệ thống Giáo dục và Đào tạo Nghề dựa trên nền tảng đối tác giữa cơ sở giáo dục và người sử dụng lao động.

Ông Colin có chuyên môn nghiên cứu vững chắc về cơ cấu chính sách Vương quốc Anh; bao gồm tầm ảnh hưởng của thanh tra chính phủ về lãnh đạo. Gần đây, lĩnh vực này đã hỗ trợ và mở ra các dự án về Thực hành Phát triển Liên kết, Phát triển Dạy và Học và Giáo dục Đào tạo Nghề. Ông vừa hoàn thành chương trình học bổng nghiên cứu với Đại học Oxford (SKOPE) và Học viện Học tập (Institute for Learning), nơi ông là thành viên. Ông Colin là Cố vấn Nghiên cứu tại Trường Cao đẳng Bradford, cơ sở giáo dục đào tạo nghề và đại học có qui mô lớn.

Ông Colin là ủy viên quản trị giàu kinh nghiệm tại nhiều lĩnh vực bao gồm một trường đại học khu vực Bắc Anh quốc với kinh nghiệm chuyên sâu về phát triển quan hệ đối tác quốc tế. Ông cũng là một thành viên của Hiệp hội Chính sách Vương quốc Anh: tổ chức đóng vai trò tư vấn, hỗ trợ và nghiên cứu về giáo dục và đào tạo của quốc gia.

Cherry Gough

Giám đốc Quốc gia, Hội đồng Anh Việt Nam



Bà Cherry Gough được bổ nhiệm vị trí giám đốc quốc gia Hội đồng Anh Việt Nam vào tháng 8 năm 2014. Bà đã lập gia đình và có một người con gái.

Chuyên môn của bà là tiếng Anh. Bà là Giáo sư Ngôn ngữ học Ứng dụng tại một trường đại học ở Ba Lan, trước khi làm việc tại Hội đồng Anh để phụ trách Đề án Cấp phép cho các cơ sở cung cấp khóa đào tạo tiếng Anh tại Vương quốc Anh.

Sau đó, bà điều hành việc phát triển toàn cầu của dự án Giảng dạy tiếng Anh Vương quốc Anh, phối hợp chặt chẽ với ban Giáo dục Vương quốc Anh (Education UK), bên cạnh vai trò thú vị là phát triển đổi mới trong Giảng dạy tiếng Anh và điều hành việc khởi xướng giải thưởng ELTon (giải thưởng quốc tế duy nhất tôn vinh những đổi mới trong Giảng dạy tiếng Anh). Bà từng làm việc tại các nước Ba Lan, Venezuela và Libi.

Bên cạnh vai trò Phó Giám đốc Hội đồng Anh Ba Lan, bà còn là người điều hành hoạt động Marketing và Truyền thông của khu vực.

Charles Kemp

Quản lý Đào tạo Kỹ thuật, Tập đoàn Ford Motor, Nam Phi



Ông Charles Allen Kemp sinh ngày 11 tháng 10 năm 1954 ở Bedford, tỉnh Eastern Cape, Nam Phi. Ông trúng tuyển vào năm 1973 và sau đó hoàn thành chương trình thực tập sinh về Công cụ và Lắp ráp Khuôn dẫn tại Công ty Ford Motor ở Port Elizabeth.

Năm 1980, ông Kemp được bổ nhiệm vào vị trí Điều phối viên Đào tạo. Ông giữ nhiều chức vụ khác nhau trong Phòng Đào tạo cho đến khi được chuyển đến Pretoria và được bổ nhiệm vào vị trí Quản lý Đào tạo Kỹ thuật.

Năm 1991, ông Kemp hoàn thành bằng Thạc sĩ về Kế hoạch Phát triển tại trường Unisa dành cho lãnh đạo doanh nghiệp.

Ông Kemp hiện đang làm việc cho công ty Ford Motor tại Nam Phi trong vai trò Quản lý Đào tạo Kỹ thuật. Ông có nhiều kinh nghiệm chuyên sâu về phát triển,

thực hiện và kiểm định hệ thống đào tạo theo mô-đun dựa trên nền tảng năng lực.

Năm 1995, ông Kemp đã đến thăm Vương quốc Anh cùng với các đại diện của Trường Cao đẳng Atteridgeville để nghiên cứu về hệ thống giáo dục tại Anh.

Là một trong các thành viên sáng lập của Ban Giáo dục và Đào tạo Công nghiệp Sản xuất Ô tô, ông có kinh nghiệm về Giáo dục Cơ bản cho Người trưởng thành, Nhân viên đa kỹ năng, Đào tạo Thợ thủ công và Nhân viên học nghề, Cơ quan Trình độ Nam Phi (SAQA), Khung trình độ quốc gia, phát triển năng lực đầu ra cho học viên và các tiêu chuẩn...v.v. Ông đồng thời có kinh nghiệm đa dạng về hệ thống trường Cao đẳng Kỹ thuật tại Nam Phi. Ông Kemp hiện đang là thành viên của Phòng Ô tô, thuộc MERSETA. Ông cũng đã làm việc tại Hội đồng của nhiều trường cao đẳng trong suốt hơn 12 năm qua.

Lê Quốc Vinh

Chủ tịch & Giám đốc điều hành, Tập đoàn đầu tư Lê (Holdings)



Ông Lê Quốc Vinh là Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc của Tập đoàn Truyền thông Lê, với bốn công ty thành viên gồm: Công ty Cổ phần Le Media, Công ty TNHH Le & Brothers (Le Bros), Công ty Le Digital và Công ty Vietnam CEO Corporation. Đây là các công ty hàng đầu trong lĩnh vực xuất bản, báo chí, truyền thông, marketing, quan hệ công chúng và tổ chức sự kiện tại Việt Nam. Ông Lê Quốc Vinh cũng là thành viên sáng lập và thành viên HĐQT của Tập đoàn Fansipan Media, chủ đầu tư và điều hành trực tiếp kênh truyền hình Giải Trí TV.

Ông Lê Quốc Vinh là nhà báo với chuyên môn sâu và giàu kinh nghiệm trong ngành báo chí và kinh doanh truyền thông. Đặc biệt, ông còn là người sáng lập và cải tổ cho rất nhiều báo và tạp chí tại Việt Nam như Tạp chí Đẹp, Thể thao Văn hóa & Dân Ông, Doanh Nhân; và là người đi tiên phong trong xu thế nhượng quyền thương hiệu xuất bản các tạp chí quốc tế tại Việt Nam như Autocar và

Stuff. Ông Vinh đã rất thành công trong việc quản lý và đưa cả năm tờ tạp chí hiện có của mình đạt được vị thế dẫn đầu trong mỗi thị phần của nó. Ông được coi như một chuyên gia hàng đầu trong ngành truyền thông và marketing, diễn giả và là giảng viên thỉnh giảng ngành quan hệ công chúng tại Học viện Báo chí và Tuyên Truyền, Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn và trường Đại học RMIT tại Việt Nam. Ông là người sáng lập và chủ tịch của Câu lạc bộ Doanh nhân Sáng tạo Việt Nam (VCE Club), với hơn 11.000 thành viên. Ông cũng là người đồng sáng lập PR Elite School, một đơn vị đào tạo ngành và thực hành quan hệ công chúng, được thành lập vào đầu năm 2014.

Tiến sỹ Lê Nguyên Bảo

Phó Hiệu trưởng, Đại học Duy Tân



Ông Lê Nguyên Bảo được bổ nhiệm làm Phó Hiệu trưởng tại Đại học Duy Tân (DTU) tại Đà Nẵng, Việt Nam từ năm 2007.

Ông đã đảm nhiệm nhiều trọng trách tại Đại học Duy Tân, bao gồm học vụ (2007-2009), phát triển chương trình đào tạo (từ năm 2008 tới nay), quản trị nhân sự (2009-2011) và quản trị nghiên cứu và phát triển (từ năm 2012 tới nay). Ông là người khởi xướng nhiều dự án hợp tác giữa DTU và các đối tác Hoa Kỳ, như trường Carnegie Mellon, trường Penn State, trường California State và Đại học North Carolina. Về lĩnh vực quản trị đại học, ông Lê Nguyên Bảo đã có kinh nghiệm phát triển Quản lý Quan hệ Khách hàng, quản trị nhân sự và hệ thống thông tin học thuật cho trường DTU. Trước khi làm việc tại Đại học DTU, ông từng có kinh nghiệm làm việc về hệ thống bán vé máy bay quốc gia (SABRE) tại Mỹ. Lĩnh vực yêu thích khác của ông là hoạt hình 3D.

Jonathan Ledger

Giám đốc Điều hành, Tổ chức ProSkills, Vương quốc Anh



Jonathan là Giám đốc Điều hành tổ chức ProSkills, tổ chức kỹ năng quốc gia về chuyên ngành sản xuất và cung ứng và vật liệu Vương quốc Anh (Số đăng ký tổ chức phi lợi nhuận: 1155635). Proskills và học viện của tổ chức này chuyên nghiên cứu, thiết kế, cung cấp và bảo đảm chất lượng về giải pháp kỹ năng cho người sử dụng lao động trong ngành gia công và sản xuất tại Vương quốc Anh và trên toàn thế giới.

Jonathan gia nhập tổ chức Proskills tại Vương quốc Anh vào năm 2007, trước khi làm việc tại CEMEX với vị trí Quản lý Đào tạo Nghề. Tại đây, ông đã thành công với hợp đồng tài trợ quốc gia về công nghiệp khai thác mỏ và khoáng chất, mang lại 2200 chứng nhận nghề trong vòng 4 năm với nguồn thu đầu tư cho ngành đã được kiểm chứng là hơn 5 triệu bảng Anh.

Kinh nghiệm chuyên môn của ông đã được kiểm chứng trong hàng loạt ngành kinh doanh, nơi ông đã có hơn 20 năm kinh nghiệm về đào tạo và kiểm định trình độ đa ngành, phục vụ cho nhiều tổ chức lao động tại Vương quốc Anh và trên thế giới.

Với bằng cao học về Quản trị và Cung cấp Đào tạo và Phát triển, Jonathan đã gặt hái nhiều thành tựu trong lĩnh vực giáo dục trên con đường đào tạo và đánh giá nghề.

Giles Lever

Đại sứ Vương quốc Anh tại Việt Nam



Ngài Lever vào làm việc tại Bộ Ngoại giao Anh vào năm 1990 và đã trải qua nhiều vị trí, cả ở châu Phi, Trung Đông và Bắc Phi, và nhiệm vụ liên quan đến các vấn đề về an ninh. Ông đặc biệt có kinh nghiệm về khu vực Đông Á và đã từng làm việc tại Việt Nam và Nhật Bản.

Khi được bổ nhiệm làm Đại sứ của Nữ hoàng tại Việt Nam, ông Lever nói: “Tôi rất vui mừng và vinh dự được trở lại Việt Nam, đất nước nơi tôi bắt đầu sự nghiệp ngoại giao của mình, nay trên cương vị Đại sứ. Sẽ là hân hạnh lớn để được đóng một vai trò trong việc thúc đẩy hơn nữa quan hệ của Anh với một trong những quốc gia mới nổi và năng động nhất tại châu Á, lấy nền tảng là Hiệp định Đối tác Chiến lược Vương quốc Anh-Việt Nam. Cả hai quốc gia đều có những lợi ích tiềm năng vô cùng lớn để hợp tác sâu và rộng về một loạt các chủ đề từ thương mại, đầu tư cho tới giáo dục. Tôi cũng mong muốn được trau dồi và thử sức vốn tiếng

Việt xưa cũ của mình mà công tác thú vị này đòi hỏi!”

Ông Lever đã kết hôn và có hai con. Ông từng đảm nhiệm vị trí Phó Cao Ủy Vương quốc Anh tại Abuja, Nigeria. Trong giai đoạn 1993-1997, ông từng giữ vị trí Bí thư thứ hai (phụ trách chính trị) tại Đại sứ quán Anh tại Hà Nội.

Sarah MacShane

Ban Kỹ năng Văn hóa, Hội đồng Anh



© Laura Macshane 2011

Ngành Vương quốc Anh về sáng tạo và văn hóa.

Bà Sarah MacShane giữ chức Quản lý Chương trình tại Ban Kỹ năng Văn hóa mới được thành lập của Hội đồng Anh. Ban này hoạt động với vai trò hỗ trợ xuyên tổ chức, giúp kết nối hợp tác giữa các nhân viên của Hội đồng Anh trong các mảng hoạt động chính của tổ chức, gồm: Nghệ thuật, Giáo dục, Xã hội, Tiếng Anh và Tổ chức các kỳ thi quốc tế; đồng thời hỗ trợ các khu vực trên toàn cầu bổ sung và thu hẹp khoảng cách trong việc cung cấp kỹ năng, điều động lĩnh vực hoạt động và ưu tiên khu vực, cũng như tăng cường các hình thức phối hợp hoạt động.

Bà Sarah hiện đảm trách việc phát triển quan hệ đối tác với các tổ chức chủ chốt tại Vương quốc Anh để tiến hành các chương trình ở khu vực Đông Á và Brazil.

Bà Sarah bắt đầu làm việc tại Hội đồng Anh vào tháng 2 năm 2014, sau hai năm rưỡi làm việc tại Ban Kỹ năng Sáng tạo & Văn hóa, thuộc Hội đồng Kỹ năng

Hiện bà đang theo học bằng Thạc sĩ về Giáo dục, Quyền lực và Thay đổi xã hội tại Đại học Birkbeck. Bà đã tốt nghiệp Đại học Newcastle với bằng Cử nhân tiếng Tây Ban Nha, Bồ Đào Nha và Nghiên cứu Mỹ La-tinh. Bà tin tưởng rằng xây dựng quan hệ đối tác là rất quan trọng đối với bất kỳ chương trình dài hạn và bền vững nào, đặc biệt là trong quan hệ đối tác quốc tế.

Tony Medhurst

Hiệu trưởng và Giám đốc điều hành, Cao đẳng Harrow, Vương quốc Anh



Ông Tony Medhurst được bổ nhiệm từ tháng 4 năm 2008. Là một người tâm huyết với giáo dục, phát triển kỹ năng và nâng cao chất lượng, ông đã triển khai một hướng phát triển mới cho chương trình đào tạo của trường Harrow, theo hướng dựa trên đào tạo nhiều kỹ năng hơn cho sinh viên, hướng tới kỹ năng việc làm và bám sát nhu cầu doanh nghiệp, với hướng phát triển rõ ràng cho trường đại học và tuyển dụng. Ông đã mở 2 trung tâm đào tạo mới về kỹ năng Xây dựng và Kỹ thuật – một phần của chiến lược nêu trên, với Trung tâm Doanh nghiệp trị giá đầu tư 10 triệu bảng Anh dự kiến ra mắt vào tháng 9 năm 2015. Đồng thời, ông cũng thúc đẩy nâng cao tiêu chuẩn giáo dục và đưa trường Harrow đạt kết quả loại Tốt trong đợt thanh tra chính phủ gần đây nhất (tháng 4 năm 2013).

Ông Tony đã thúc đẩy đáng kể các hợp tác của nhà trường với nhà tuyển dụng, bao gồm các chương trình thực tập nghề và giải pháp đào tạo chuyên biệt, cũng như tập trung vào hợp tác và các dự án ở Trung Đông, châu Á, châu Phi, châu Âu và Mỹ. Phần lớn trong số này dựa trên nền tảng phát triển kỹ năng nghề, phát triển năng lực, đào tạo giáo viên và nền tảng doanh nghiệp. Là một diễn giả tài năng, ông đã có bài phát biểu quan trọng tại nhiều hội nghị/hội thảo chuyên đề tại Anh, Mỹ, Oman và Tunisia trong năm 2014. Năm 2008, ông đã đạt được Giải thưởng Đối tác Giáo dục London cho những kết quả làm việc tại Trung Quốc.

Nguyễn Hồng Trường

Phó Chủ tịch, Quỹ đầu tư IDG Ventures Việt Nam



Ông Nguyễn Hồng Trường là Phó Chủ tịch phụ trách Phát triển Kinh doanh và Công nghệ thuộc Quỹ đầu tư IDG Ventures Việt Nam (IDGVV). Ông chịu trách nhiệm xác định và đánh giá các cơ hội đầu tư, kiểm duyệt các đề án đầu tư, phát triển mạng lưới kinh doanh của IDGVV và tư vấn chiến lược về quản lý danh mục đầu tư của công ty. Trước khi gia nhập IDGVV, ông Trường quản lý Vietnam Software/Cụm Công nghệ thông tin và truyền thông (ICT) (mạng lưới quốc gia của các Tổng Giám đốc và bên liên quan trong lĩnh vực Công nghệ thông tin và truyền thông để thúc đẩy sự phát triển của ngành công nghệ thông tin và truyền thông tại Việt Nam), thuộc Dự Án Năng Cao Năng Lực Cạnh Tranh Việt Nam (VNCI) được tài trợ bởi Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID) và điều hành bởi công ty Development Alternatives Inc (DAI), một công ty tư vấn phát triển kinh tế hàng đầu tại Mỹ hiện nay. Trước đó, ông từng giữ vai trò điều phối các

chương trình phát triển khu vực tư nhân trong nhiều ngành công nghiệp ở Việt Nam (công nghệ thông tin và truyền thông, du lịch và nông nghiệp) tại công ty tư vấn quản trị J. E. Austin Associates, Inc. (JAA). Trước JAA, ông Trường là người phụ trách marketing cho nhiều nhãn hàng tiêu dùng rất thành công thuộc tập đoàn Procter & Gamble (P&G) tại Việt Nam.

Ông Trường chứng chỉ MBA loại Ưu về Quản trị Hệ thống Thông tin & Quản trị Nguồn lực Máy tính tại trường Đại học Webster. Ông đã có bằng Cử nhân ngành Tài chính, Đại học Kinh tế Quốc dân (Hà Nội) và bằng Cử nhân Luật Kinh doanh của trường Đại học Luật (Hà Nội). Ông là thành viên của Hiệp hội Luật sư Việt Nam, Đoàn Luật sư Hà Nội và các hiệp hội công nghệ thông tin và truyền thông và kinh doanh khác tại Việt Nam.

Nguyễn Quang Việt

Phó Viện trưởng, Viện Nghiên cứu Khoa học Day nghề, Tổng cục Day nghề Việt Nam



Ông Nguyễn Quang Việt – Phó Viện trưởng Viện Nghiên cứu Khoa học Day nghề, đã tốt nghiệp cử nhân và sau đại học về Giáo dục và Đào tạo Nghề tại trường Đại học Sư phạm Hà Nội. Ông từng có 9 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực giáo dục bậc phổ thông trung học và hướng nghiệp, sau đó là hơn 10 năm làm việc về Giáo dục và Đào tạo Nghề, phát triển tiêu chuẩn nghề, đào tạo và sát hạch dựa trên năng lực, đào tạo các giảng viên và quản lý về giáo dục đào tạo nghề và chuyên môn. Trong khu vực, ông là chuyên gia Việt Nam thuộc Nhóm Xây dựng Khung tham chiếu trình độ ASEAN và Khung Trình độ Quốc gia của Việt Nam; đồng thời là trưởng nhóm tư vấn quốc gia cho Ngân hàng Phát triển Châu Á (ADB) trong dự án “Thỏa thuận công nhận khung trình độ và kỹ năng của các quốc gia trong Tiểu vùng sông Mê Kông” và dự án “Giáo dục và Kỹ năng cho Tăng trưởng toàn diện và Kỹ năng Xanh”.

Ông cũng là chuyên gia tư vấn của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về đào tạo quản lý trong lĩnh vực giáo dục đào tạo nghề và chuyên môn, về phát triển tiêu chuẩn và sát hạch kỹ năng, kiến thức về kinh doanh, khung chính sách kỹ năng quốc gia VCCI; đồng thời là chuyên gia tư vấn của tổ chức GIZ và nhiều tổ chức quốc tế về định hướng nghề, về xanh hóa giáo dục đào tạo nghề, hợp tác đào tạo giữa các viện và doanh nghiệp, phân tích chi phí – lợi ích và đào tạo tại doanh nghiệp.

Nguyễn Thượng Hải

Quản lý Chương trình Giáo dục, Intel Việt Nam



Ông Nguyễn Thượng Hải là Quản lý Chương trình Giáo dục của Intel. Ông hiện đang quản lý dự án Sáng kiến Giáo dục k12 của Intel và chương trình giảng dạy Khoa học – Công nghệ - Kỹ thuật và Toán học (STEM) kết hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo và các trường đại học của Việt Nam, Cam-pu-chia và My-an-ma. Mục tiêu của dự án là quảng bá việc giáo viên sử dụng hiệu quả công nghệ thông tin và truyền thông kết hợp với phương pháp sư phạm của thế kỷ 21 trong môi trường lớp học, khuyến khích học sinh k12 (từ lớp 9 đến lớp 12) sử dụng kiến thức học được tại trường, và tham gia vào các dự án nghiên cứu khoa học để đưa ra các giải pháp cho các vấn đề thực tế mà học sinh gặp phải trong cuộc sống.

Nguyễn Thị Hải Yến

Phó Trưởng phòng Tổ chức lao động – phụ trách Đào tạo, Tổng công ty Viglacera, Việt Nam



Bà Yến từng là Tổng Giám đốc Nhân sự của Công ty Charoen Pokphan Việt Nam, nay là Công ty cổ phần Chăn nuôi CP Việt Nam (thuộc Tập đoàn C.P Thái Lan) trong 14 năm.

Tháng Chín năm 2010 bà chuyển sang làm việc cho Tổng công ty Viglacera và giữ cương vị là Phó Trưởng phòng Tổ chức lao động - phụ trách Đào tạo

David Priestley

Giám đốc điều hành, Công ty Rolls-Royce Việt Nam



Ông David là Giám đốc điều hành công ty Rolls-Royce International (Việt Nam) có trụ sở tại Hà Nội, là công ty đại diện cho tập đoàn trong khu vực. Ngoài ra, ông David cũng là đại diện pháp lý và thành viên hội đồng quản trị của công ty Rolls-Royce Vietnam Ltd. tại Vũng Tàu, cơ sở sản xuất nằm trong chuỗi cung ứng toàn cầu của tập đoàn Rolls-Royce.

Ông có nhiều kinh nghiệm quốc tế chuyên sâu thông qua đảm nhiệm nhiều vị trí cấp cao tại khu vực Trung Đông, trong đó là vị trí Giám đốc Phát triển Kinh doanh và Chiến lược Dịch vụ kiêm Giám đốc Khu vực - Ả-Rập Xê-út.

Ông lập gia đình với bà Carmel và có hai con trai hiện đang học tại Vương quốc Anh.

Melanie Relton

Quản lý Vùng Các chương trình Giáo dục nghề, Hội đồng Anh, Khu vực Trung Đông và Bắc Phi



Bà Melanie Relton hiện là Quản lý Vùng Các chương trình Giáo dục nghề Khu vực Trung Đông và Bắc Phi (MENA) của Hội đồng Anh và phụ trách thực hiện dự án “Kỹ năng và Cơ hội Việc làm” toàn cầu của Hội đồng Anh tại khu vực Trung Đông và Bắc Phi.

Bà Melanie chịu trách nhiệm bảo đảm các hoạt động về Kỹ năng của Hội đồng Anh phát triển thành công và giúp mở rộng đối thoại đa văn hóa giữa Vương quốc Anh và các quốc gia trong khu vực Trung Đông và Bắc Phi; đồng thời mang đến các cơ hội hợp tác quốc tế giữa các nhà hoạch định chính sách, các học viên và khối doanh nghiệp trong đào tạo kỹ năng và chuyên môn.

Bà Melanie hiện đang làm việc trên 13 quốc gia trong khu vực, hỗ trợ đồng nghiệp phát triển và cung cấp các chương trình nhằm trang bị cơ hội học tập

và giáo dục cho người trẻ tuổi, giúp họ thích ứng với công việc trong môi trường làm việc quốc tế thay đổi nhanh chóng.

Bà Melanie đã có 20 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực giáo dục nghề. Trước khi gia nhập Hội đồng Anh, bà là người phụ trách đào tạo và đánh giá phát triển cho một tổ chức từ thiện hàng đầu Vương quốc Anh; nơi bà quản lý trung tâm Đánh giá Nghề Quốc gia. Tại đây, bà đã phát triển và tiến hành các chương trình đào tạo, quản lý nhiều dự án lớn với nguồn tài trợ từ chính phủ nhằm giúp đỡ những học viên có hoàn cảnh khó khăn và phụ nữ nắm các vị trí quản lý trong xã hội.

Melanie từng là một thành viên Hội đồng quản trị của tổ chức từ thiện Anh Derman. Tại đây, bà đã có ba năm hỗ trợ tổ chức chuyển đổi từ mô hình tổ chức chính phủ tài trợ sang mô hình tổ chức hỗ trợ dịch vụ Sức khỏe và Chăm sóc Xã hội tự gây quỹ.

Dominic Regester

Phó Giám đốc (Giáo dục), Hội đồng Anh Đông Á



Ông Dominic Regester giữ chức Phó Giám đốc Giáo dục tại Hội đồng Anh khu vực Đông Á từ tháng 7 năm 2013. Ông làm việc tại Jakarta và phụ trách các dự án của Hội đồng Anh làm việc với các trường và cơ sở đào tạo nghề và chuyên môn tại 13 quốc gia và vùng lãnh thổ trong khu vực Đông Á, với trọng tâm là khu vực ASEAN.

Trước đó, ông đã trải qua năm năm tại Bangladesh trong vai trò Quản lý Phát triển Chương trình Trường học Nam Á, làm việc chặt chẽ với các quốc gia Afghanistan, Bangladesh, Nepal, Pakistan và Sri Lanka.

Lĩnh vực mà ông quan tâm và nghiên cứu bao gồm lãnh đạo giáo dục, giáo dục và cơ hội việc làm, các kỹ năng học tập của thế kỷ 21 và hợp tác trong lĩnh vực giáo dục. Ông Dominic là Thạc sĩ về Giáo dục và Phát triển của Viện Giáo dục

London. Tại Bangladesh, ông là một thành viên của ủy ban lập kế hoạch cho Hội nghị Quốc tế Trung tâm Châu Á về Giáo dục Hòa nhập, diễn ra 2 lần một năm với Đại học Dhaka. Tại hội nghị UKFIET năm 2013 diễn ra tại Oxford, ông đã trình bày về mối tương quan giữa các cụm trường và gắn kết cộng đồng tại Afghanistan, Bangladesh và Pakistan.

Taoufik Saoudi

Giám đốc, Công ty Thủ công mỹ nghệ Zazia Artisanat, Tunisia



Ông Taoufik nhận bằng Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh về quản lý tổ chức tài chính vào năm 2001. Ông đã trang bị kiến thức đa dạng để làm việc trong lĩnh vực chuyên môn nhờ vào các chương trình đào tạo của Trung tâm Sinh thái Chức năng và Tiến hóa (CEFE) năm 2003, khóa đào tạo chứng chỉ của CETIBA (Trung tâm Kỹ thuật về Công nghiệp Gỗ và Đồ dùng) vào năm 2007, khóa đào tạo tiếng Trung kéo dài trong 2 năm tại trường Bourguiba, 3 năm làm việc tại công ty thương mại quốc tế và 2 năm làm thương mại tư nhân. Đây là những kinh nghiệm giúp tích lũy nhiều kiến thức sâu về các quốc gia trên thế giới, Bắc Mỹ, các quốc gia vùng Vịnh, Châu Âu; từ đó dần bị thuyết phục bởi lợi thế cạnh tranh về ngành hàng thủ công mỹ nghệ của Tunisia, đặc biệt là những hàng hóa được làm bằng tay và từ nguyên liệu tự nhiên. Từ đó, ông đi sâu vào hoạt động trong lĩnh vực thủ công mỹ nghệ, một mặt thực hiện điều tra về các nhóm đang trực tiếp hoặc gián

tiếp làm thủ công mỹ nghệ, mặt khác tham dự khóa đào tạo JICA do Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản tài trợ.

Ông nói: “Thông qua trang web, tôi đã tạo ra một nhóm thủ công chuyên cung cấp sợi thực vật hữu cơ”.

Năm 2009, thông qua việc chương trình đào tạo “Mỗi ngôi làng Một sản phẩm” (one Village one Product) tại Nhật Bản, ông đã học được rất nhiều về cách thức phát triển sản phẩm trong phạm vi khu vực, từ đó mở rộng ra quy mô quốc gia và quốc tế. Ông nói: “Cuối cùng, tôi đã thành lập nhóm làm thủ công từ sợi thực vật hữu cơ “alpha” tiếp thị thông qua trang web: Zazia-artisanat.com”. Ông nói: “Souk ATTANMIA đã tài trợ cho tôi mở rộng dự án Thủ công Zazia, bắt đầu từ năm 2010. Nhờ vào việc tôi đến từ Kasserine và nhờ vào các mối quan hệ trong khu vực, chúng tôi đã tạo ra sản phẩm mới bằng cách kết hợp sợi “el Halfa” với các vật liệu khác chẳng hạn như da, sắt rèn, gỗ,... Sản phẩm là niềm tự hào khi trưng bày tại Hội chợ Thủ công Mỹ nghệ (Crafts Fair), Hội chợ MANCEF Milan tại Ý, hội chợ Messe Frankfurt vào tháng Chín năm ngoái hay trong tuần lễ ở Florence Tunisia.” Nhãn hiệu thủ công Zazia hiện đang có năm bộ phận chính (thiết kế, chi phí, Trung Quốc, Nga, quản lý) với gần 30 nghệ nhân.

Neil Shaw

Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh



Ông Neil Shaw đã có hơn 20 năm kinh nghiệm làm việc về giáo dục quốc tế và đã giữ vị trí tư vấn giáo dục tại Hội đồng Anh từ năm 2003. Trong vai trò hiện tại của mình, ông Neil Shaw điều hành mảng phát triển chiến lược về đối tác kỹ năng quốc tế của Hội đồng Anh, chú trọng đảm bảo chất lượng, tầm ảnh hưởng và sự bền vững của những quan hệ đối tác quốc tế do Hội đồng Anh khởi xướng. Ông Neil đồng thời cũng đóng vai trò điều hành trong các dự án về kỹ năng tại khu vực Trung Đông, Bắc Phi và khu vực Châu Âu mở rộng. Công việc của ông bao gồm phối hợp với các đồng nghiệp trong các khu vực nêu trên để đảm bảo các quốc gia thành viên và Vương quốc Anh có thể phối hợp hiệu quả trong giải quyết các thách thức về kỹ năng. Mục tiêu cốt lõi là phát triển kỹ năng và cơ hội việc làm cho nguồn nhân lực hiện tại và trong tương lai ở Vương quốc Anh và các quốc gia khác. Trước khi làm việc tại Hội đồng Anh, ông là nhà giáo dục cấp

trường học, cao đẳng và đại học, đồng thời là thành viên của Phòng Truyền thông Đa phương tiện thuộc Bảo tàng Quốc gia Scotland, nơi ông đã điều hành các dự án nghiên cứu và phát triển trong lĩnh vực giáo dục và công nghệ.

Hiện ông đang làm việc tại Edinburg, Scotland.

Kate Tetley

Tổ chức People 1st



Bà Kate Tetley đảm nhận vai trò điều phối các công việc quốc tế và phát triển đề án quốc tế của tổ chức People 1st, một tổ chức phi lợi nhuận hàng đầu về phát triển kỹ năng và nguồn nhân lực tại Anh. Bên cạnh đó, nhiệm vụ của bà bao gồm các công việc về chính sách nghề ở Scotland và các nhân tố trong danh mục trình độ và tiêu chuẩn Vương quốc Anh. Công việc này bao hàm các phân tích nghiên cứu và thông tin về thị trường lao động, phát triển và triển khai khung Học nghề Hiện đại, cùng hàng loạt kế hoạch phát triển trình độ bao gồm chương trình đào tạo tại nhà trường, giáo dục đại học và cao học, phát triển tiêu chuẩn nghề quốc gia, xếp hạng tín chỉ và tích hợp khung Trình độ và Tín chỉ Scotland. Bà Kate đã có hơn 30 năm kinh nghiệm trong cả hai lĩnh vực trong vai trò nhà tuyển dụng khách sạn và là một chuyên gia về bằng cấp của ngành “kinh tế du khách”, gồm công nghiệp khách sạn, bán lẻ, vận chuyển hành khách, giải trí và

du lịch.

Bà Kate tập hợp đội ngũ cho tổ chức People 1st, bao gồm nghiên cứu, chính sách, phát triển trình độ chuyên môn và các tiêu chuẩn nghề quốc gia, Công ty Đào tạo People 1st, Học viện Quốc gia về Kỹ năng Bán lẻ và Hiệp hội Khách sạn (Hospitality Guild). Công việc quốc tế mà bà hiện đảm nhiệm bao gồm các dự án quản lý, hỗ trợ tại nhiều quốc gia như Panama, Uzbekistan, Các tiểu Vương quốc Ả-rập thống nhất, Ai Cập, Bulgari và Columbia.

Trần Yên Định

Giám đốc Khối Giáo dục, Microsoft Việt Nam



Bà Trần Yên Định hiện đang đảm nhiệm vị trí Giám đốc Khối Giáo dục tại Microsoft Việt nam. Bà là một nhà quản lý đầy kinh nghiệm với 20 năm làm việc tại nhiều công ty và tổ chức quốc tế lớn, trong đó có tám năm tại Ngân hàng Thế giới. Bà Yên Định tốt nghiệp bằng Thạc sĩ quản trị Kinh tế tại Trường Tổng hợp Rochester, Hoa Kỳ dưới sự tài trợ của học bổng Fulbright. Tại Microsoft, Bà Định đã có nhiều cống hiến trong việc quảng bá và tổ chức đào tạo giáo viên về Ứng dụng Công nghệ Thông tin một cách Sáng tạo trong Giảng dạy nhằm hỗ trợ giáo viên nâng cao kỹ năng, sẵn sàng cho đổi mới giáo dục. Bên cạnh đó, bà hợp tác cùng các đối tác trong và ngoài nước cung cấp các khóa đào tạo và chứng chỉ nghề về Công nghệ Thông tin giúp sinh viên tăng khả năng tìm việc sau khi tốt nghiệp.

Vũ Chí Thành

Giám đốc, Cao đẳng Thực hành FPT Polytechnic Hà Nội, Đại học FPT, Việt Nam



Ông Vũ Chí Thành có kinh nghiệm 10 năm trong lĩnh vực giáo dục đại học. Ông tốt nghiệp Đại học Kinh tế Quốc dân, Việt Nam với bằng Cử nhân về Đầu tư. Sau đó, ông làm việc tại Tập đoàn FPT, (tập đoàn công nghệ thông tin lớn nhất tại Việt Nam) trong vai trò một nhà kinh tế. Ông đã có bằng Thạc sĩ Kinh tế tại trường Đại học Missouri – Columbia (Mỹ). Ông cũng từng đảm trách vị trí chuyên gia tư vấn tại Ngân Hàng Thế Giới – trụ sở tại Washington DC trong một năm, trước khi trở lại làm việc tại trường Đại học FPT. Ông từng giữ nhiều vị trí cấp quản lý tại trường Đại học này.

Ông Vũ Chí Thành hiện là Giám đốc trường Cao đẳng Thực hành FPT Polytechnic Hà Nội, với 70 giảng viên, nhân viên và gần 2.500 sinh viên.

Ông Vũ Chí Thành đã đạt nhiều giải thưởng cho các thành tựu trong sự nghiệp của mình bao gồm: Giải Nhì, Giải thưởng Lãnh đạo xuất sắc nhất, do Tổng Giám đốc Tập đoàn FPT trao tặng năm 2010, đóng góp đặc biệt do Hội đồng Sinh viên quốc tế thuộc trường Đại học Missouri trao tặng vào tháng 5 năm 2007, giải thưởng Đại bàng Vàng cho Nhân viên xuất sắc nhất, do Tổng Giám đốc Tập đoàn FPT trao tặng năm 2004 và các giải thưởng cho Thành tích Xuất sắc, do Hiệu trưởng trường Đại học Kinh tế quốc dân trao tặng năm 2001.

Emma Whitehead

Cố vấn về Kỹ năng, Hội đồng Anh



Bà Emma Whitehead đã có hơn 10 năm kinh nghiệm về giáo dục, là một giáo viên có trình độ, nhà sản xuất đa phương tiện cho các nguồn tài liệu giáo dục, và là cố vấn cho nhiều tổ chức tư nhân, tổ chức từ thiện và doanh nghiệp xã hội. Trong vai trò Cố vấn Kỹ năng, Mời gọi tại Hội đồng Anh, bà Emma có nhiệm vụ cố vấn ở tầm khu vực cho các trụ sở tại Trung Quốc, Đông Á và Châu Mỹ trong các chương trình liên quan nhằm phát triển chất lượng hệ thống kỹ năng, thông qua khuyến khích kết nối giữa cơ sở đào tạo, doanh nghiệp và nhà hoạch định chính sách ở Vương quốc Anh và trên thế giới. Bà Emma cũng hỗ trợ về chiến lược xây dựng quan hệ đối tác và phát triển dự án đổi mới và các sáng kiến.

Trước khi gia nhập Hội đồng Anh, bà Emma từng giữ vị trí Chuyên viên Cao cấp tại tổ chức từ thiện Teach First, nơi bà từng tư vấn cho các cựu học viên từ chương trình Teach First về việc thành lập các doanh nghiệp xã hội, hoạt động

trong vai trò quản lý trường học và các chính sách ảnh hưởng, với mục tiêu giải quyết những bất lợi về giáo dục. Thông qua vai trò này, cũng như vai trò nhà sản xuất trước đó, bà đã phát triển quan hệ hợp tác với nhiều quỹ quản thác, quỹ đầu tư và tổ chức doanh nghiệp với mục tiêu trách nhiệm xã hội. Bà đã duy trì mối liên kết với các trường học và các trường đại học trong thời gian điều hành và cố vấn cho trường học, thông qua nhiều hội thảo về kỹ năng tại các trường học và trường đại học.

TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ VIGLACERA



*Khởi thông nội lực,
mở hướng tương lai*

Website: <http://viglacera-vc.edu.vn>

Sứ mệnh của trường

- Cung cấp dịch vụ đào tạo đáp ứng nhu cầu phát triển nguồn nhân lực cho doanh nghiệp trong và ngoài nước
- Cung cấp cơ hội đào tạo và phát triển kỹ năng nghề nghiệp thúc đẩy tiềm năng và thành công của học viên thông qua môi trường dạy và học hiệu quả
- Hợp tác hiệu quả với các đối tác trong và ngoài nước nhằm cung cấp dịch vụ ưu việt cho doanh nghiệp và học viên

Thông điệp chiến lược

- Khởi gợi và duy trì niềm đam mê làm việc lớn vì mục đích lớn “trồng người” cho đội ngũ cán bộ, giảng viên và nhân viên
- Liên tục cải tiến và đưa ra các giải pháp tối ưu để làm giàu công việc và tạo dựng môi trường phát triển, học tập hiệu quả cho học viên